

DET HÄR KAN DU GÖRA

Tillsammans kan vi stärka de **mänskliga rättigheterna** på arbetsplatser världen över. Fria fackföreningar är en viktig kraft för att utveckla **demokratin**, fördela världens resurser mer **jämlikt** och skapa schysta arbetsvillkor. Därför är rätten att bilda och ansluta sig till **fackföreningar** en del av både **de globala målen för hållbar utveckling** (Agenda 2030) och **FN:s deklaration för mänskliga rättigheter**. Du kan bidra på flera sätt.

Gå med i facket - om du redan är medlem, värva en kollega. Genom ditt fackliga medlemskap stöttar du kollegor i länder där fackliga rättigheter fortfarande inte är en självklarhet. De svenska facken är del av en global facklig rörelse som samarbetar i solidaritet. Många förbund bidrar med biståndsmedel till systerorganisationer (bland annat via Union to Union) och utkräver ansvar av företag och regeringar där fackliga rättigheter kränks i andra länder.

Lär dig mer - allt engagemang startar med kunskap. Skaffa mer information genom ditt fackförbund och Union to Unions digitala kanaler och tryckta utbildningsmaterial. Beställ kostnadsfritt här: www.uniontounion.org/material

Påverka beslutsfattare - det är viktigt att trycka på politiker och beslutsfattare för att de ska förstå att svenska aktörers agerande i andra länder är av högsta prioritet: vem och hur kan du påverka? Du kan även skriva under internationella protestbrev till stöd för fackliga rättigheter. Du hittar många fackliga kampanjer här: www.labourstart.org

Agera via din fackförening eller som anställd - många svenska företag är verksamma världen över. Lär dig mer om situationen i länderna och påverka företagsledningen att ta ansvar: www.uniontounion.org/facket-i-varlden

Var en aktiv konsument - både privat, på jobbet och i föreningslivet. Om alla frågar efter schysta villkor och visar miljömedvetenhet måste leverantörerna lyssna. Handla **Fairtrade** när det går. Märkningen innebär att arbetstagarna har rimlig lön och fackliga rättigheter: www.fairtrade.se. Se även till att du och din arbetsplats agerar medvetet när ni reser till andra länder där arbetsrätten är sämre: www.schystresande.se.

UNION
TO UNION

LO, TCO & SACO GLOBAL

www.uniontounion.se



Infobladet är framtaget med stöd av Sida. Sida svarar inte för materialet.

UNION
TO UNION
LO, TCO & SACO GLOBAL

#rightsindex

2018 Global Rights Index

Världsfacket ITUC:s rättighetsindex granskar arbetstagares och fackligt aktivas situation i 142 av världens länder. Läs hela rapporten: uniontounion.org/gri2018

Situationen för fackligt aktiva försämras:

65

länder utsätter arbetstagare för

FYSISKT VÅLD

2017 var siffran 59

54

länder har ingen eller begränsad

YTTRANDE FRIHET

2017 var siffran 50

59

länder där arbetstagare godtyckligt

GREPS OCH ANHÖLLS

2017 var siffran 44

VÄRSTA LÄNDERNA

FÖR ARBETSTAGARE:

Algeriet
Bangladesh
Colombia
Egypten
Filippinerna
Guatemala
Kambodja
Kazakstan
Saudiarabien
Turkiet

FACKLIGT AKTIVA MÖRDADES I 9 LÄNDER

81%

av länderna har kränkt rätten att förhandla kollektivt

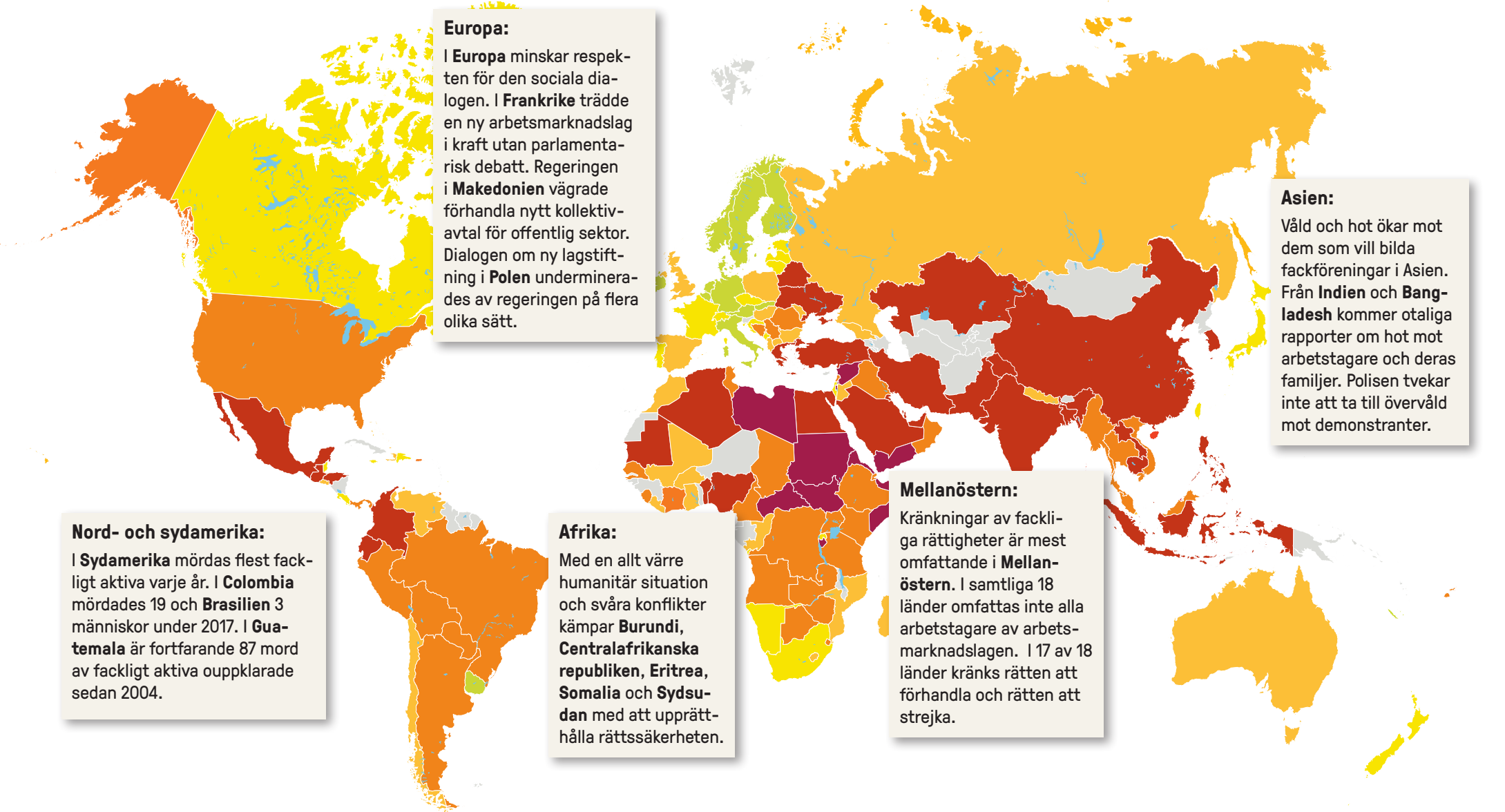
65%

av länderna har undantagit arbetstagare från rätten att organisera sig fackligt

87%

av länderna har kränkt rätten att strejka

HÄR KRÄNKS MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER I ARBETSLIVET



ITUC GLOBAL RIGHTS INDEX RANKAR 142 LÄNDER UTIFRÅN 97 KRITERIER OCH PLACERAR DEM PÅ EN SKALA 1 TILL 5, VILKET BETYDER:

1 Sällan förekommande kränkningar:
13 länder

2 Upprepade kränkningar:
25 länder

3 Regelbundna kränkningar:
26 länder

4 Systematiska kränkningar:
38 länder

5 Ingen garanti för rättigheter:
32 länder

5+ Kollapsad rättsstat:
10 länder